

6 ข้อคิดก่อนสมัครงานสำหรับเด็กจบใหม่



สำหรับคำถามที่น้องๆ ควรรู้ไว้เพื่อตอบตัวเองหรือเตรียมตัวให้พร้อมก่อนหางานให้ประสบความสำเร็จ

1. เราต้องการเป็นอะไร?

ถ้าเรายังไม่มีจุดมุ่งหมายเส้นทางที่เราเดินมันจะสะเปะสะปะและเสียเวลา ถ้าเรายังค้นหาตัวเองไม่พบแนวทางที่แนะนำคืออย่างน้อยน้องควรจะรู้ว่าตัวเองมีบุคลิกภาพแบบไหน เพื่อที่จะหาลักษณะงานที่ตรงกับบุคลิกภาพของเรา อันนี้ก็จะทำให้การทำงานสนุกขึ้นมาได้ เช่นเป็นคนที่ไม่ชอบนั่งทำงานนานๆอยู่กับที่ ชอบสอน ชอบที่จะนำเสนองานหน้าชั้นเรียนแต่เรียนเก่งด้าน IT ดังนั้นการหางาน IT ของน้องคนนี้อาจเป็นงานขาย หรืองานสอนด้าน IT ซึ่งลักษณะงานจะต้องการคนที่มีความสัมพันธ์ดีค่ะ ลองค้นหาว่าตัวเองต้องการเป็นอะไร

2. มีประสบการณ์การทำงานบ้างไหม?

“งานส่วนใหญ่ต้องการคนมีประสบการณ์อย่างน้อย 1 ปี เด็กจบใหม่ก็ไม่มีโอกาสสิพี่” อีกคำถามที่โดนถามมากๆ นายจ้างส่วนมากหรือทั้งหมดที่ต้องการลูกจ้างที่มีประสบการณ์ในการทำงานในด้านนั้นๆ เพราะจะได้ไม่เสียเวลามาสอนงานกันใหม่อีก 4-6 เดือน โอกาสของน้องจบใหม่ยังมี ถ้าน้องมีประวัติการทำงานหรือกิจกรรมในระหว่างที่เรียน ขอให้ลองทบทวนว่าช่วง 4 ปีที่เรียนอยู่เราฝึกงานร่วมสหกิจศึกษา ทำงานพาร์ทไทม์ที่ไหนบ้าง หรือการเป็นอาสาสมัครที่ไหนบ้างลิสต์ออกมาให้หมด ถ้าสิ่งที่เราได้ทำมาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เราสมัครก็เยี่ยมเลย ส่วนกิจกรรมอื่นๆ ถึงไม่เกี่ยวแต่ก็จะเป็นสิ่งที่แสดงว่ามีทำงานร่วมกับคนอื่นได้มากน้อยแค่ไหน แต่ถ้าน้องไม่ทำกิจกรรมอะไรเลย ก็อาจต้องเริ่มเลย

3. รู้จักลักษณะงานที่สมัครเปล่า?

หลายๆ คนที่มาสัมภาษณ์งานบอกว่าสนใจตำแหน่งที่สมัคร แต่พอถามว่ารู้ไหมว่าตำแหน่งนี้ต้องทำอะไรบ้างก็อึ้งกันเป็นแถว คนสัมภาษณ์นี่ก็อยู่ในใจว่าแล้วบอกว่าสนใจได้อย่างไรกัน? ถ้าสนใจจริงก็ต้องตอบได้ข้อนี้เชื่อมโยงกับข้อแรกที่เราศึกษาลักษณะงาน เพื่อเป็นเส้นทางที่เราจะก้าวไปสู่สิ่งที่เราต้องการเป็น (ถ้าค้นพบตัวเองแล้ว) หรือการหางานที่ตรงกับบุคลิกภาพของเรา

4. เรามีใบประวัติ (Resume) ที่ดีหรือยัง?

น้องอาจเก่งจริงใจจริงแต่ถ้า resume น้องไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงความสามารถของน้องได้ใบสมัครของน้องจะได้รับการจัดลำดับไปอยู่ด้านล่างๆ แทนที่จะอยู่ใบแรกๆ ซึ่งหมายถึงโอกาสที่มากขึ้นด้วย เริ่มค้นคว้าหาตัวอย่างหรือวิธีการเขียน Resume สำหรับนักศึกษาจบใหม่ที่ดียิ่งๆ ได้แล้ว

5. มีบุคคลอ้างอิงรึยัง?

การที่เรามีบุคคลอ้างอิงยืนยันความประพฤติ หรือประวัติที่เราลงไป ใน Resume จะทำให้น่าเชื่อถือมากขึ้น เพราะเดี๋ยวนี้เขียนประวัติปลอมกันเยอะ เลยทำให้นายจ้างหลายรายต้องตรวจสอบค่ะว่าใบปริญญาฯ จริงรึเปล่า เคยทำฝึกงานจริงรึเปล่า? ดังนั้นถ้าน้องไปฝึกงานก็คุยกับหัวหน้าแผนกที่ไปฝึกกว่าขอชื่อและเบอร์ติดต่อไว้สำหรับอ้างอิงใน Resume ได้ไหม ถ้าน้องทำตัวดีก็มีแต่คนยินดีให้อ้างอิง อีกบุคคลหนึ่งที่จะมักจะได้รับการขออ้างอิงคืออาจารย์ที่ดูแลเรา อย่างไรก็ตามไม่ว่าจะอาจารย์หรือใครก็ตามต้องได้รับอนุญาตก่อนเดี๋ยวแทนที่ท่านเหล่านี้จะชมเชยก็จะกลายเป็นตรงกันข้ามไปซะ

6. เตรียมตัวเตรียมใจสำหรับโลกทำงานรึยัง?

โลกของการทำงานต่างกับโลกใบเล็กสมัยเป็นนักศึกษามาก เพราะกฎระเบียบในการอยู่ร่วมกันวัฒนธรรมองค์กร คนที่เราร่วมงานด้วยมาจากพื้นเพที่หลากหลายและอายุที่ต่างกัน ยิ่งองค์กรใหญ่ความแตกต่างก็มีมากขึ้น ต้องปรับตัวกันพอสมควร ดังนั้นการทำงานให้ประสบความสำเร็จการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีสำคัญพอๆ กับการมีทักษะด้านงานที่ดีเสียทีเดียว

อ่านมาถึงตอนนี้บางคนเริ่มมีอาการดีใจที่จะจบจบวบก่เรียนที่จะเริ่มทำงานเอาใจช่วยทุกคน คนที่เริ่มเครียดๆ แต่น้อยพอ พอที่จะทำให้เรากระตือรือร้นในการค้นหาตัวเอง บุคลิกภาพ หางานพาร์ทไทม์ทำ เริ่มลงมือเขียน resume หรือเรียนภาษาอังกฤษเพิ่มเติมก็ไม่เลวเพราะใครที่ภาษาอังกฤษดีได้เปรียบในการสมัครงานแน่นอน โชคดีทุกคนค่ะ

ที่มา : <https://www.aware.co.th/>