

5 ข้อเสียที่กลายเป็นจุดแข็ง! เทคนิคการตอบสัมภาษณ์งานให้ HR ประทับใจ

DAY WORK

WE ARE HIRING

5 ข้อเสียที่กลายเป็นจุดแข็ง!

เทคนิคการตอบสัมภาษณ์งานให้ HR ประทับใจ

JOIN OUR TEAM

SEND YOUR RESUME

www.daywork.co daywork.th E-mail : info@daywork.co

ตอบยังไงดี?

การสัมภาษณ์งาน เป็นขั้นตอนสำคัญที่ต้องผ่านก่อนจะได้งานในฝันของเรา แต่ไม่ใช่ทุกคนที่จะรู้สึกมั่นใจเมื่อถูกถามถึงข้อเสียของตัวเอง ในบทความนี้จะมาแนะนำเทคนิคการตอบสัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อเสียของตัวเองให้กลายเป็นจุดแข็งที่ทำให้ HR ประทับใจและมองเห็นคุณค่าในตัวคุณมากยิ่งขึ้น

5 ข้อเสียที่กลายเป็นจุดแข็ง

1. ขาดประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง
2. มีความละเอียดรอบคอบเกินไป
3. ขาดความมั่นใจในการสื่อสารกับผู้อื่น
4. ไม่มีประสบการณ์ในการบริหารทีม
5. ติดอยู่กับการทำงานที่เป็นระเบียบมากเกินไป

1. ข้อเสีย: ขาดประสบการณ์ในงานที่เกี่ยวข้อง

หลายคนเพิ่งเริ่มต้นทำงานหรือเปลี่ยนสายงานใหม่ อาจรู้สึกว่าตนเองขาดประสบการณ์ในงานที่สมัคร แต่ข้อเสียนี้สามารถเปลี่ยนเป็นจุดแข็งได้ถ้าคุณนำเสนออย่างถูกวิธี

เทคนิคการตอบ:

แม้ว่าฉันจะยังไม่มีประสบการณ์ตรงในงานนี้ แต่ฉันมีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้และปรับตัวให้เข้ากับงานใหม่ได้อย่างรวดเร็ว ในอดีตฉันเคยต้องเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ ในเวลาที่จำกัดและสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ฉันมั่นใจว่าสามารถนำทักษะที่มีมาใช้และพัฒนาตัวเองได้อย่างรวดเร็วในตำแหน่งนี้

2. ข้อเสีย: มีความละเอียดรอบคอบเกินไป

ความละเอียดรอบคอบเป็นสิ่งที่ดี แต่ถ้าทำมากเกินไปอาจทำให้การทำงานช้าลง หรือทำให้คุณดูเหมือนเป็นคนที่ไม่ยอมปล่อยให้มีความผิดพลาดเล็กน้อยใดๆ

เทคนิคการตอบ:

ฉันมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ซึ่งบางครั้งอาจทำให้ใช้เวลานานกว่าที่ควร แต่ฉันได้เรียนรู้ที่จะสร้างสมดุลระหว่างความละเอียดกับประสิทธิภาพ โดยใช้เครื่องมือหรือเทคนิคในการตรวจสอบงาน ทำให้สามารถทำงานได้รวดเร็วและยังคงคุณภาพสูง

3. ข้อเสีย: ขาดความมั่นใจในการสื่อสารกับผู้อื่น

สำหรับบางคนการสื่อสารหรือการแสดงออกต่อหน้าผู้อื่นอาจทำให้รู้สึกกังวลหรือไม่มั่นใจ แต่คุณสามารถใช้ข้อเสียนี้ให้เป็นข้อดีได้

เทคนิคการตอบ:

ฉันเคยรู้สึกไม่มั่นใจในการสื่อสารกับคนอื่น แต่ฉันได้พัฒนาทักษะการสื่อสารผ่านการฝึกฝน และปัจจุบันฉันสามารถสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์ที่หลากหลาย ฉันยังให้ความสำคัญกับการฟังผู้อื่นอย่างจริงจัง ซึ่งช่วยให้ฉันสามารถเข้าใจและตอบสนองความต้องการของทีมได้ดียิ่งขึ้น

4. ข้อเสีย: ไม่มีประสบการณ์ในการบริหารทีม

การไม่มีประสบการณ์ในการบริหารทีมอาจดูเหมือนเป็นข้อเสียสำหรับบางตำแหน่ง แต่คุณสามารถใช้วิธีการนำเสนอข้อดีอื่นๆ ที่สามารถชดเชยได้

เทคนิคการตอบ:

ฉันยอมรับว่าฉันยังไม่มีประสบการณ์ในการบริหารทีม แต่ฉันมีความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน และเคยทำงานในโครงการที่ต้องประสานงานกับทีมต่างๆ ได้อย่างราบรื่น ฉันเชื่อว่าสามารถนำทักษะนี้มาใช้ในการบริหารทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. ข้อเสีย: ติดอยู่กับการทำงานที่เป็นระเบียบมากเกินไป

การยึดติดกับการทำงานที่เป็นระเบียบและมีแผนที่ชัดเจน อาจทำให้คุณไม่ยืดหยุ่นเมื่อต้องเผชิญกับสถานการณ์ที่ไม่คาดคิด แต่ข้อเสียนี้สามารถเป็นจุดแข็งได้ถ้าคุณนำเสนออย่างถูกวิธี

เทคนิคการตอบ:

ฉันชอบทำงานที่มีแผนและโครงสร้างที่ชัดเจน ซึ่งบางครั้งอาจทำให้ฉันรู้สึกไม่สบายใจเมื่อต้องปรับตัวกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว แต่ฉันได้เรียนรู้ที่จะปรับแผนและจัดลำดับความสำคัญของงานใหม่ เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพแม้ในสถานการณ์ที่ไม่แน่นอน

การสัมภาษณ์งานไม่ใช่แค่การนำเสนอจุดเด่นของตัวเองเท่านั้น แต่ยังเป็นโอกาสที่จะแสดงให้เห็นว่าคุณมีการเรียนรู้และพัฒนาในข้อเสียของตัวเองอย่างไร การตอบคำถามเกี่ยวกับข้อเสียด้วยการเปลี่ยนให้เป็นจุดแข็งที่สนับสนุนคุณสมบัติในการทำงาน จะทำให้คุณโดดเด่นและเป็นที่น่าสนใจในสายตาของ HR มากขึ้น

ที่มา : <https://daywork.co/blog/worker/>