

6 ข้อคิดก่อนสมัครงานสำหรับเด็กจบใหม่



สำหรับคำถามที่น้องๆ ควรรู้ไว้เพื่อตอบตัวเองหรือเตรียมตัวให้พร้อมก่อนหางานให้ประสบความสำเร็จ

1. เราต้องการเป็นอะไร?

ถ้าเรายังไม่มีจุดมุ่งหมายเส้นทางที่เราเดินมันจะสะเปะสะปะ และเสียเวลา ถ้าเรายังค้นหาตัวเองไม่พบ แนวทางที่แนะนำคืออย่างน้อยน้องควรจะรู้ว่าตัวเองมีบุคลิกภาพแบบไหน เพื่อที่จะหาลักษณะงานที่ตรงกับบุคลิกภาพของเรา อันนี้ก็จะทำให้การทำงานสนุกขึ้นมาได้ เช่นเป็นคนที่ไม่ชอบนั่งทำงานนานๆ อยู่กับที่ ชอบสอน ชอบที่จะนำเสนองานหน้าชั้นเรียนแต่เรียนเก่งด้าน IT ดังนั้นการหางาน IT ของน้องคนนี้อาจเป็นงานขาย หรืองานสอนด้าน IT ซึ่งลักษณะงานจะต้องการคนที่มีมนุษยสัมพันธ์ดีค่ะ ลองค้นหาดูว่าตัวเองต้องการเป็นอะไร

2. มีประสบการณ์การทำงานบ้างไหม?

“งานส่วนใหญ่ต้องการคนมีประสบการณ์อย่างน้อย 1 ปี เด็กจบใหม่ก็ไม่มีโอกาสสิพี่” อีกคำถามที่โดนถามมากๆ นายจ้างส่วนมากหรือทั้งหมดที่ต้องการลูกจ้างที่มีประสบการณ์ในการทำงานในด้านนั้นๆ เพราะจะได้ไม่เสียเวลามาสอนงานกันใหม่อีก 4-6 เดือน โอกาสของน้องจบใหม่ยังมี ถ้าน้องมีประวัติการทำงานหรือกิจกรรมในระหว่างที่เรียน พี่ขอให้น้องลองทบทวนว่าช่วง 4 ปีที่เรียนอยู่เราฝึกงานร่วมสหกิจศึกษา ทำงานพาร์ทไทม์ที่ไหนบ้าง หรือการเป็นอาสาสมัครที่ไหนบ้างลิสต์ออกมาให้หมด ถ้าสิ่งที่เราได้ทำมาที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เราสมัครก็เยี่ยมเลย ส่วนกิจกรรมอื่นๆ ถึงไม่เกี่ยวข้องแต่ก็จะเป็นสิ่งที่แสดงว่ามีทำงานร่วมกับคนอื่นได้ มากน้อยแค่ไหน แต่ถ้าน้องไม่ทำกิจกรรมอะไรเลย ก็อาจต้องเริ่มเลย

3. รู้จักลักษณะงานที่สมัครเปล่า?

หลายๆ คนที่มาสัมภาษณ์งานบอกว่าสนใจตำแหน่งที่สมัคร แต่พอลงมาว่ารู้ไหมว่าตำแหน่งนี้ต้องทำอะไรบ้างก็อึ้งกันเป็นแถว คนสัมภาษณ์นี่ก็อยู่ในใจว่าแล้วบอกว่าสนใจได้อย่างไรกัน? ถ้าสนใจจริงก็ต้องตอบได้ส ข้อนี้เชื่อมโยงกับข้อแรกที่เราศึกษาลักษณะงาน เพื่อเป็นเส้นทางที่เราจะก้าวไปสู่สิ่งที่เราต้องการเป็น (ถ้าค้นพบตัวเองแล้ว) หรือการหางานที่ตรงกับบุคลิกภาพของเรา

4. เรามีใบประวัติ (Resume) ที่ดีหรือยัง?

น้องอาจเก่งจริงใจจริงแต่ถ้า resume น้องไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงความสามารถของน้องได้ใบสมัครของน้องจะได้รับการจัดลำดับไปอยู่ด้านล่างๆ แทนที่จะอยู่ใบแรกๆ ซึ่งหมายถึงโอกาสที่มากขึ้นด้วย เริ่มค้นคว้าหาตัวอย่างหรือวิธีการเขียน Resume สำหรับนักศึกษาจบใหม่ที่ตีๆ ได้แล้ว

5. มีบุคคลอ้างอิงรึยัง?

การที่เรามีบุคคลอ้างอิงยืนยันความประพฤติ หรือประวัติที่เราลงไป Resume จะทำให้น่าเชื่อถือมากขึ้น เพราะเดี๋ยวนี้เขียนประวัติปลอมกันเยอะ เลยทำให้นายจ้างหลายรายต้องตรวจสอบค่ะว่าใบปริญญาฯ จริงรึเปล่า เคยทำฝึกงานจริงรึเปล่า? ดังนั้นถ้าน้องไปฝึกงานก็คุยกับหัวหน้าแผนกที่ไปฝึกนะค่ะว่าขอชื่อและเบอร์ติดต่อไว้สำหรับอ้างอิงใน Resume ได้ไหมคะ ถ้าน้องทำตัวดีก็มีแต่คนยินดีให้อ้างอิง อีกบุคคลหนึ่งที่จะมักจะได้รับ การขออ้างอิงคืออาจารย์ที่ดูแลเรา อย่างไรก็ตามไม่ว่าจะอาจารย์หรือใครก็ตามต้องได้รับอนุญาตก่อน เดี่ยวแทนที่ท่านเหล่านี้จะชมเชยก็จะกลายเป็นตรงกันข้ามไปซะ

6. เตรียมตัวเตรียมใจสำหรับโลกทำงานรึยัง?

โลกของการทำงานต่างกับโลกใบเล็กสมัยเป็นนักศึกษา มาก เพราะกฎระเบียบในการอยู่ร่วมกัน วัฒนธรรมองค์กร คนที่เราร่วมทำงานด้วยมาจากพื้นเพที่หลากหลายและอายุที่ต่างกัน ยิ่งองค์กรใหญ่ความแตกต่างก็มีมากขึ้น ต้องปรับตัวกันพอสมควร ดังนั้นการทำงานให้ประสบความสำเร็จการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีสำคัญพอๆ กับการมีทักษะด้านงานที่ดีเสียทีเดียว

ที่มา : <https://www.aware.co.th/>